МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНСТРОЙ РОССИИ)

ПРИКАЗ

от "04" сентября 2019 г. № 515/пр

Москва

Об утверждении Методических рекомендаций по определению сметных цен на затраты труда в строительстве

В соответствии со статьей 8.3 Градостроительного кодекса Российской Федерации **п р и к а з ы в а ю:**

утвердить Методические рекомендации по определению сметных цен на затраты труда в строительстве согласно приложению к настоящему приказу.

И.о. Министра Д.А. Волков

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства
строительства и жилищно-
коммунального хозяйства
Российской Федерации
от 04 сентября 2019 г. № 515/пр

Методические рекомендации
по определению сметных цен на затраты труда в строительстве

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Методические рекомендации по определению сметных цен на затраты труда в строительстве (далее – Методические рекомендации) разработаны в целях методологического обеспечения определения сметных цен на затраты труда в строительстве.

1.2. Методические рекомендации могут использоваться при определении сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства, работ по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, финансируемых с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, средств юридических лиц, созданных Российской Федерацией, субъектами Российской Федерации, муниципальными образованиями, юридических лиц, доля в уставных (складочных) капиталах которых Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований составляет более 50 процентов, а также сметной стоимости капитального ремонта многоквартирного дома, осуществляемого полностью или частично за счет средств регионального оператора, товарищества собственников жилья, жилищного, жилищно-строительного кооператива или иного специализированного потребительского кооператива, либо средств собственников помещений в многоквартирном доме и в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

1.3. Сметные цены на затраты труда в строительстве предназначены для разработки и актуализации укрупненных нормативов цены строительства и нормативов цены конструктивных решений в соответствующем уровне цен, составления сметной документации, разработки индексов изменения сметной стоимости строительных, специальных строительных, ремонтно-строительных, монтажных и пусконаладочных работ (далее – строительные работы).

1.4. Сметные цены на затраты труда в строительстве формируются в территориальном разрезе для каждого субъекта Российской Федерации и разрабатываются ежегодно в текущем уровне цен.

Рекомендуемый состав затрат, учитываемых при определении сметных цен на затраты труда в строительстве, приведен в приложении к Методическим рекомендациям.

1.5. Сметные цены на затраты труда в строительстве определяются на основании информации о среднемесячном номинальном начисленном вознаграждении за труд в зависимости от уровня знаний, умений профессиональных навыков и опыта работы рабочего, инженерно-технического и административно-хозяйственного персонала работника (далее соответственно – работник, квалификация работника), сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационных и стимулирующих выплатах (далее - заработная плата) работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации, представленной Федеральной службой государственной статистики.

В фонд начисленной заработной платы при проведении статистических наблюдений включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации) за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СМЕТНЫХ ЦЕН НА ЗАТРАТЫ ТРУДА

2.1. Сметные цены на затраты труда в строительстве определяются с учетом тарифной системы оплаты труда, основанной на тарифной дифференциации заработной платы работников различных категорий.

Тарифная система оплаты труда устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда. Тарифной системой устанавливаются тарифные ставки по показателям, отражающим уровень профессиональной подготовки работника (далее тарифный разряд) и отношениям тарифной ставки работника соответствующего квалификационного разряда к тарифной ставке работника первого разряда (далее - тарифные коэффициенты).

2.2. Значения тарифных коэффициентов по тарифным разрядам для работников, непосредственно занятых в процессе создания материальных ценностей при выполнении строительных работ, управлении строительными машинами и автотранспортными средствами (далее – рабочие) и работников-

исполнителей пусконаладочных работ в зависимости от категорий исполнителей приведены в таблице 1.

Таблица 1

Тарифные разряды, категории исполнителей	**Тарифные коэффициенты**
Рабочий 1 разряда	1
Рабочий 2 разряда	1,085
Рабочий 3 разряда	1,19
Рабочий 4 разряда	1,34
Рабочий 5 разряда	1,54
Рабочий 6 разряда	1,8
Рабочий 7 разряда	1,92
Рабочий 8 разряда	2,05
Машинист 9 разряда	2,19
Машинист 10 разряда	2,37
Главный технолог	2,55
Ведущий инженер	2,35
Инженер I категории	2,15
Инженер II категории	1,96
Инженер III категории	1,76
Техник I категории	1,42
Техник II категории	1,28

2.3. Значения тарифных коэффициентов средних разрядов строительных, специальных строительных, ремонтно-строительных работ и работ по монтажу оборудования приведены в таблице 2.

Таблица 2

Средний разряд работ	**Тарифный коэффициент**	**Средний разряд работ**	**Тарифный коэффициент**
1	**1,000**	4,2	1,380
1,1	1,008	4,3	1,400
1,2	1,017	4,4	1,420
1,3	1,025	4,5	1,441
1,4	1,034	4,6	1,461
1,5	1,042	4,7	1,481
1,6	1,051	4,8	1,502
1,7	1,059	4,9	1,522

Средний разряд работ	Тарифный коэффициент	Средний разряд работ	Тарифный коэффициент
1,8	1,068	**5**	**1,540**
1,9	1,076	5,1	1,568
2	**1,085**	5,2	1,593
2,1	1,095	5,3	1,619
2,2	1,105	5,4	1,644
2,3	1,115	5,5	1,670
2,4	1,125	5,6	1,695
2,5	1,136	5,7	1,721
2,6	1,146	5,8	1,746
2,7	1,156	5,9	1,772
2,8	1,166	**6**	**1,800**
2,9	1,176	6,1	1,809
3	**1,190**	6,2	1,821
3,1	1,202	6,3	1,832
3,2	1,217	6,4	1,844
3,3	1,232	6,5	1,856
3,4	1,247	6,6	1,868
3,5	1,263	6,7	1,880
3,6	1,278	6,8	1,891
3,7	1,293	6,9	1,903
3,8	1,308	**7**	**1,920**
3,9	1,324	7,1	1,929
4	**1,340**	7,2	1,942
4,1	1,359	7,3	1,956
7,4	1,969	7,8	2,024
7,5	1,983	7,9	2,037
7,6	1,997	**8**	**2,050**
7,7	2,010		

2.4. Сметная цена на затраты труда рабочего n-го разряда (машиниста, категории исполнителя пусконаладочных работ) по субъекту Российской Федерации определяется по формуле (1):

$$Ц_n = Ц_1 \times К_{Тn}, \quad (1)$$

где:

$Ц_n$ - сметная цена на затраты труда рабочего n-го разряда (машиниста, категории исполнителя пусконаладочных работ) в соответствующем субъекте Российской Федерации, руб./чел.-ч;

$Ц_1$ - сметная цена на затраты труда рабочего 1-го разряда в соответствующем субъекте Российской Федерации, руб./чел.-ч;

$К_{Тn}$ - тарифный коэффициент рабочего n-го разряда (машиниста, категории исполнителя пусконаладочных работ), определяемый по таблице 1 настоящей Методики.

2.5. Сметная цена на затраты труда рабочего 1-го разряда по субъекту Российской Федерации ($Ц_1$) определяется по формуле (2):

$$Ц_1 = Ц_4 / 1{,}34, \quad (2)$$

где:

$Ц_4$ - сметная цена на затраты труда рабочего 4-го разряда в соответствующем субъекте Российской Федерации, руб./чел.-ч;

1,34 – коэффициент перехода от сметной цены на затраты труда рабочего 4-го разряда к сметной цене на затраты труда рабочего 1-го разряда, равный тарифному коэффициенту рабочего 4-го разряда.

2.6. Сметная цена на затраты труда рабочего 4-го разряда по субъекту Российской Федерации ($Ц_4$) определяется по формуле (3):

$$Ц_4 = З_4 / t \quad (3)$$

где:

$З_4$ – расчетная величина месячной оплаты труда рабочего 4-го разряда в конкретном субъекте Российской Федерации, определяемая для целей расчета сметных цен на затраты труда в строительстве как усредненное значение показателей номинальной начисленной заработной платы работников по данному субъекту Российской Федерации за соответствующий календарный период (12 месяцев), руб./мес.;

t – среднемесячная норма рабочего времени на соответствующий календарный период, определенная в соответствии с порядком, установленным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, ч/мес.

Числовые показатели сметной цены на затраты труда рассчитываются с точностью до двух значащих цифр после запятой.

2.7. Сметные цены на затраты труда для рабочих каждого тарифного разряда (машинистов, категорий исполнителей пусконаладочных работ) по субъектам Российской Федерации, определенные в соответствии с п. 2.4 Методических рекомендаций, размещаются в федеральной государственной информационной системе ценообразования в строительстве.

Приложение
к Методическим
рекомендациям по определению
сметных цен на затраты труда в
строительстве, утвержденным
приказом Министерства
строительства и жилищно-
коммунального хозяйства
Российской Федерации
от «04» сентября 2019 г.

Рекомендуемый состав затрат, учитываемых при определении сметных цен на затраты труда в строительстве

Суммы, начисленные по тарифным ставкам, фиксированным размерам оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (далее - должностные оклады), сдельным расценкам или в процентах от выручки в соответствии с принятым в организации формами и системами оплаты труда за фактически выполненную работу.

Стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты работникам.

Выплаты стимулирующего характера по системным положениям: премии (включая стоимость натуральных премий) за произведенные результаты, в том числе премии за ввод объектов в эксплуатацию и вознаграждения по итогам работ за год, надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за профессиональное мастерство и так далее.

Начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за работу в ночное время, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за работу во вредных и опасных условиях труда, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Сумма начисленного работникам среднего заработка, сохраняемого за время выполнения ими государственных и (или) общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде.

Доплаты за подвижной, разъездной характер работ, а также при выполнении работ в особой форме организации трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено

ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания (далее - вахтовый метод).

Расходы на оплату труда, сохраняемую работникам за время отпуска, предусмотренного законодательством Российской Федерации, расходы на оплату проезда работника и лиц, находящихся у него на иждивении, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, расходы на оплату льготных часов подростков, расходы на оплату перерывов в работе матерей для кормления ребенка, а также расходы на оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров или исполнением работниками государственных обязанностей.

Денежные компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Начисления работникам, высвобождаемым в связи с реорганизацией или ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;

Единовременные вознаграждения за выслугу лет, надбавки за стаж работы по специальности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Надбавки, обусловленные районным регулированием оплаты труда, в том числе: начислении по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Надбавки, предусмотренные законодательством Российской Федерации за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера, в районах Европейского Севера и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями.

Суммы, выплачиваемые работникам (при выполнении работ вахтовым методом) в установленном законодательством Российской Федерации порядке за дни в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в пути по метеорологическим условиям и вине транспортных организаций.

Расходы на оплату труда, сохраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации на время учебных отпусков, предоставляемых работникам организации.

Расходы на оплату труда за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Расходы на доплату до фактического заработка в случае временной утраты трудоспособности, установленную законодательством Российской Федерации.

Суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным

для работы в организации согласно специальным договорам с государственными организациями (на предоставление рабочей силы), как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям.

Начисления по основному месту работы рабочим и линейному персоналу при включении его в состав работников участков (бригад) организации за время их обучения с отрывом от работы в системе повышения квалификации и переподготовки кадров, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Оплаты труда студентов высших учебных заведений, учащихся средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, работающих в составе студенческих отрядов.

Оплата труда работников, не состоящих в штате организации, за выполнение ими работ по заключенным договорам гражданско-правового характера, заключенным индивидуальными предпринимателями.

Другие виды расходов, произведенных в пользу работника, предусмотренные трудовым договором и (или) коллективным договором.